

Ответы к отпускной цене

1. Как установлены нормы амортизации по основным фондам

Годовая норма амортизационных отчислений объекта ОС – это выраженная в долях или процентах часть стоимости объекта ОС, которая в отчетном году признается организацией в качестве расходов на амортизацию.

$$N = 1 / \text{СПИ}$$

где N – годовая норма амортизации;

СПИ – срок полезного использования (СПИ) объекта ОС в годах.

Пример

Расчет нормы амортизации.

В компании по обработке метизов эксплуатируется токарно-фрезерный станок стоимостью 300 000 руб. СПИ объекта составляет 20 лет. На основе этой информации можно вычислить сумму износа за год:

$$300\,000 \text{ руб.} / 20 \text{ лет} = 15\,000 \text{ руб.}$$

Норма амортизационных отчислений в процентах будет равна:

$$15\,000 \text{ руб.} / 300\,000 \text{ руб.} \times 100\% = 5\%.$$

2. Смета капитальных затрат – обобщает перспективы по приобретению основных фондов.

Существенные капитальные затраты могут возникнуть в результате выбытия, физического и морального износа оборудования и других внеоборотных активов. Кроме того, может планироваться увеличение производственных мощностей в связи с ростом спроса на продукцию предприятия или введением новых производственных линий. Многие внеоборотные активы характеризуются относительно долгим сроком службы, поэтому капитальные затраты существенно меняются год от года. В этой связи на практике обычно составляется смета капитальных затрат на несколько лет вперед.

Капитальные затраты рассчитывают на год и группируют по элементам и статьям, в зависимости от их назначения, что позволяет выявить в полном объеме все затраты по заработной плате и материалам, износ основных средств и накладные расходы.

Различные варианты финансирования, рассматриваемые в смете капитальных затрат, должны приниматься в расчет при составлении текущих смет. Например, ожидаемая величина амортизации нового оборудования, приобретенного в текущем году, должна учитываться при составлении сметы накладных расходов и текущих затрат. Кроме того, способ финансирования капитальных затрат отразится на смете денежных расходов.

3. Трудоемкость – это время, за которое производят единицу продукции.

Чтобы найти коэффициент трудоемкости, надо взять время, которое нужно для производства одной единицы продукта, и разделить его на объем выпускаемого товара.

$$T_p = T / Q, \text{ где}$$

1. Количество времени (Т) — это сумма часов, которые отработали сотрудники.

2. Объем продукции (Q) — сумма созданных продуктов. Это может быть как сумма единиц товара, так и сумма его стоимости.

3. Трудоемкость (Тр) — отношение количества времени к объему созданной продукции.

Например, в компании работает 12 человек, у которых рабочий день — 9 часов. $12 \times 9 = 108$ сумма часов за одну смену. За смену они производят 20 штук продукта по 300 руб. каждый. $20 \times 300 = 6\,000$ руб. — совокупная стоимость созданного товара за день. $108 / 6\,000 = 0,018$ — коэффициент трудоемкости.

4. Как определяется списочная численность основных производственных рабочих

Списочное число основных рабочих предприятия определяют делением трудоемкости валовой продукции в нормо-часах на действительный фонд времени работы одного рабочего; явочное число рабочих — делением на номинальный фонд времени.

При расчете списочного состава работающих используют коэффициент списочного состава ($r_{сп}$), который рассчитывается как отношение номинального фонда времени (F_n) к действительному фонду времени:

$$r_{сп} = F_n / F_d.$$

Используя коэффициент списочного состава, можно вывести соотношение между списочным и явочным числом рабочих:

$$K_{сп} = K_{яв} \times r_{сп},$$

где $K_{яв}$ — явочное число рабочих;

$K_{сп}$ — списочное число рабочих.

Число основных рабочих можно также установить по нормам обслуживания и числу агрегатов и станков с учетом сменности их работы. При этом сначала определяют явочную численность, затем — списочный состав (с помощью коэффициента списочного состава).

5. Как определяется средний разряд рабочих

Средний разряд рабочих устанавливается на основе расчета соответствующего ему среднего тарифного коэффициента.

Средние тарифные коэффициенты можно рассчитать по формулам:
 $K_{ср} = \frac{K_1 N_1 + K_2 N_2 + \dots + K_n N_n}{N_1 + N_2 + \dots + N_n}$; $K_{ср} = \frac{\sum T_n \cdot K_i}{\sum T_n}$,

где K_1, K_2, K_n – тарифные коэффициенты, соответствующие разряду рабочего;

N_1, N_2, N_n – количество рабочих по разрядам;

$\sum T_n \cdot K_i$ – сумма произведений среднего тарифного коэффициента данной работы на потребное нормативное время по той же работе (трудоемкости);

$\sum T_n$ – сумма потребного нормативного времени (трудоемкость) по всем видам работ, чел-дни.

6. Как рассчитывается средняя часовая ставка

Средняя тарифная ставка рабочих (работ) может рассчитываться как средняя арифметическая величина из тарифных ставок, взвешенная по числу рабочих (работ), имеющих одинаковые тарифные ставки:

$$C_c = \frac{\sum_1^n C_i \frac{T_i}{T_0}}{\sum_1^n \frac{T_i}{T_0}},$$

либо по тарифным ставкам выполняемых работ по формуле

$$C_c = \frac{\sum_1^m C_i \frac{T_i}{T_0}}{\sum_1^m \frac{T_i}{T_0}},$$

где C_i – тарифная ставка оплаты труда рабочих (работ), относящаяся к i -му

разряду рабочего (выполняемой работы).

Средняя тарифная ставка рабочих (работ) может рассчитываться и по известному тарифному коэффициенту и тарифной ставке 1-го разряда по формуле:

$$C_c = C_1 K_c,$$

где C_1 – тарифная ставка 1-го разряда для данной группы рабочих (работ);

K_c – средний тарифный коэффициент данной группы рабочих (работ).

7. Состав основной заработной платы

Заработная плата работника состоит из следующих элементов:

- 1) оклад (должностной оклад); тарифная ставка;
- 2) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера);
- 3) стимулирующие выплаты.

Заработная плата устанавливается в трудовом договоре в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда (сдельной, повременной, смешанной) и максимальным размером не ограничивается.

Формула расчета заработной платы:

Зарплата = Оклад * Количество отработанных дней / Число дней в месяце

8. От чего в большей степени зависит процент дополнительной заработной платы

В статью «Дополнительная заработная плата» включает различные виды доплат сверх основной заработной платы: некоторые виды премии, доплата сверхурочное время, оплата за очередной отпуск, компенсации за неиспользуемый отпуск и другие.

Заработная плата дополнительная устанавливается в процентах, от суммы основной заработной платы составляет 12%

$$\text{ЗП доп.} = \text{ЗП осн} * 12 \% / 100\%$$

9. За что выплачивается дополнительная заработная плата

Дополнительная для человека заработная плата начисляется в определенных случаях и конкретным категориям граждан. При этом она считается отдельно от основного дохода, который люди получают стабильно каждый месяц.

К дополнительной зарплате относят выплаты, обязательные для работодателя:

- ежегодный отпуск;
- ежегодный дополнительный отпуск работающим на вредных и опасных производствах;
- компенсация за неиспользованные отпуска при увольнении;
- плата за исполнение государственных, общественных обязанностей;
- отпуск и выплаты сотрудникам при совмещении работы с получением образования;
- выходное пособие;
- иные выплаты

10. На какую величину заработной платы начисляется районная надбавка?

Районный коэффициент начисляется на всю зарплату — и на окладную, и на премиальную части. На другие надбавки, например северную надбавку, этот коэффициент не начисляется.

11. Величина страховых взносов в Социальный фонд России?

Для основной категории плательщиков страховых взносов установлен тариф страховых взносов в размере 30 % (22 % - на обязательное пенсионное страхование в пределах установленной величины базы для исчисления страховых взносов, 2,9 % - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в пределах взносооблагаемой базы и 5,1 % на обязательное медицинское страхование).

12. Распределение страховых взносов

Работодатели уплачивают страховые взносы в следующем порядке:

22% – в пенсионный фонд с суммы зарплаты до 1,4 миллиона рублей в год (10% – с сумм зарплаты, выше 1,4 миллиона рублей в год);

5,1% – по обязательному медицинскому страхованию (то есть, в фонд ОМС);

2,9% – по обязательному социальному страхованию (в ФСС).

Дополнительно в ФСС уплачиваются взносы по ставке от 0,2% до 9%, если условия труда – опасные или вредные.

13. Как определяется годовой фонд рабочего времени?

Для определения фонда рабочего времени используется следующая формула: $ФРВ = Ч * Г * Д$, где

ФРВ — фонд рабочего времени;

Ч — численность работников;

Г — количество отработанных дней одним работником в среднем за год;

Д — средняя продолжительность рабочего дня.

14. Общехозяйственные расходы какие статьи затрат к ним относятся

В составе общехозяйственных расходов учитываются:

- административно-управленческие расходы;
- расходы на содержание общехозяйственного персонала, не связанного с производственным процессом;
- амортизационные отчисления и расходы на ремонт основных средств управленческого и общехозяйственного назначения;
- арендная плата за помещения общехозяйственного назначения;
- расходы на информационные, аудиторские, консультационные услуги.

15. Назовите статьи затрат при расчете производственной себестоимости?

Производственная себестоимость складывается из основных и накладных затрат.

Для расчета необходимо определить затраты, относящиеся к производству.

В частности, для материальных затрат это расходы на приобретение необходимых сырья и материалов, оплата работ и услуг сторонних предприятий, затраты на ремонт оборудования, используемого для производства продукции.

Также учитываются заработная плата производственного персонала и страховые взносы, начисленные на заработную плату, а также иные выплаты и надбавки, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу в сверхурочное время, оплата внешнего и внутреннего совместительства, выплата премий и иных выплат стимулирующего характера.

Производственная себестоимость продукции включает в себя также прочие затраты, относящиеся к производственному процессу.

16. Как определяется себестоимость единицы продукции

Себестоимость единицы продукции состоит из таких затрат, как:

- стоимость сырья и требуемых для выпуска продукта материалов;
- расходы на топливо и подготовка производства;
- траты на эксплуатацию и содержание необходимой техники;
- заработная плата сотрудников предприятия и страховые взносы на неё;
- коммерческие, общехозяйственные и общепроизводственные расходы.

17. Как рассчитывается амортизация зданий?

Для конкретного объекта зданий или сооружений определяется месячная норма амортизации (N_M) при различных способах ее начисления (:

Линейный способ:

$$N_M = 1 / \text{СПИ} / 12$$

где СПИ – срок полезного использования (СПИ) здания или сооружения в годах.

Месячная сумма амортизации при данном методе находится путем умножения нормы N_M на первоначальную (восстановительную) стоимость здания или сооружения, по которому норма была исчислена.

Способ уменьшаемого остатка:

$$N_M = K / \text{СПИ} / 12$$

где K – повышающий коэффициент, установленный организацией (не выше 3).

При таком способе месячная сумма амортизации определяется путем умножения нормы N_M на остаточную стоимость здания или сооружения на начало того года, за который рассчитывается амортизация.

Способ списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования:

$$N_M = \text{ЧЛ} / \sum \text{ЧЛ} / 12$$

где ЧЛ – исчисленное на начало года, за который рассчитывается амортизация, число лет, оставшихся до конца срока полезного использования здания или сооружения;

$\sum \text{ЧЛ}$ – сумма чисел лет срока полезного использования такого здания или сооружения.

Месячная сумма амортизации находится как произведение нормы N_M на первоначальную или восстановительную стоимость конкретного здания или сооружения, по которому была исчислена норма N_M .

18 Порядок расчета заработной платы основных и производственных рабочих

Расчет фонда заработной платы основных производственных рабочих $Z_{т,р}$ производится по формуле:

$$Z_{т,р} = Ч_{т} \times T_{см} \times \text{эф} \times P_{сп},$$

где $Ч_{т}$ - часовая тарифная ставка рабочего данного разряда, р.,

$T_{см}$ - продолжительность смены, в часах,

$T_{эф}$ - эффективный фонд рабочего времени одного среднесписочного рабочего, в днях,

$P_{сп}$ - списочное число рабочих, чел.

19. Как рассчитывается норма амортизации по оборудованию

При применении линейного метода она рассчитывается так:

Норма амортизации = $1 / \text{срок полезного использования ОС (в мес.)} \times 100\%$.

При применении нелинейного метода норма амортизационных отчислений установлена НК РФ для каждой группы ОС.

Ежемесячная сумма отчислений рассчитывается по формуле (п. 2 ст. 259.1 НК РФ):

Амортизация в месяц = первоначальная (восстановительная) стоимость ОС \times норма амортизации.

20 Перечислите государственные внебюджетные фонды

В число государственных внебюджетных фондов входят:

1. Пенсионный фонд РФ,
2. Федеральный фонд обязательного медицинского страхования,
3. Фонд социального страхования РФ,
4. Государственный фонд занятости населения РФ,
5. Федеральный дорожный фонд РФ.

21. Куда расходуются средства Социального фонда России

Фактически средства фонда расходуются на:

- выплату пособий;
- оплату санаторных путевок в полном или частичном размере;
- оплату проезда в общественном транспорте в полном или частичном объеме;
- финансирование деятельности ФСС и его структурных подразделений в регионах;
- частичную компенсацию расходов санаторно-курортных и прочих оздоровительных учреждений, спортивных школ;
- иные цели в соответствии с годовыми заданиями, которые стоят перед фондом.

22. Как определить среднемесячную заработную плату

Общую формулу расчета среднего заработка можно представить так:

$$СмЗ = СдЗ \times N,$$

где:

СмЗ — среднемесячная заработная плата;

СдЗ — средний дневной заработок;

N — количество дней, подлежащих оплате по среднему заработку.

Расчет среднего заработка (кроме ситуаций с отпусками):

СдЗ = зарплата за расчетный период / фактически отработанные в расчетном периоде дни.

Расчетный период – 12 месяцев

23 Что входит в состав общехозяйственных расходов

Общехозяйственные расходы включают:

- административно-управленческие
- содержание общехозяйственного персонала, не связанного с производственным процессом
- амортизационные отчисления и расходы на ремонт основных средств управленческого и общехозяйственного назначения
- арендная плата за помещения общехозяйственного назначения
- расходы по оплате информационных, аудиторских и консультационных услуг

24 Ставка налога на добавленную стоимость

В настоящее время действуют 3 ставки налога на добавленную стоимость (ст. 164. НК РФ). 0% 10% **20%**

При получении предоплаты (авансов) (п.4 ст.164 НК РФ) и в случаях, когда налоговая база определяется в особом порядке (п.п. 3, 4, 5.1 ст. 154, п.п. 2-4 ст. 155 НК РФ), также применяются расчетные ставки 10/110 и 20/120.

25. Как определяется рентабельность продукции (изделия)

Коэффициент рентабельности продукции показывает, какая доля прибыли содержится в каждом рубле, затраченном на производство и/или продажу товара (услуги, работы).

Общая формула расчёта рентабельности продукции такова:

Прибыль / Себестоимость * 100%

26. Из чего складывается отпускная цена продукции?

Отпускная цена — это цена товара при выходе с выпускающего предприятия.

Рассчитывается по формуле:

Цена = Себестоимость + Прибыль + Налоги

Налоги включают в себя обычно НДС и возможно акцизный сбор.

27. Производственная себестоимость – это?

Производственная себестоимость — затраты на изготовление продукции.

Производственная себестоимость за месяц показывает, во сколько обошлось производство.

Формула:

$ПС = С + Э + А + ЗП + ОЗП + СБР + ПР$, где: С – сырье;

Э – энергоносители;

А – амортизация;

ЗП – заработная плата;

ОЗП – отчисления от з/п;

СБР – сбытовые расходы;

ПР – прочие расходы.

28. Что входит в статью коммерческие расходы?

К коммерческим относятся расходы:

- на хранение продукции: аренду или амортизацию складов, зарплату кладовщиков и грузчиков
- продвижение: маркетинг и рекламу, услуги посредников
- отгрузку: упаковку, доставку, растаможивание экспорта, страховку

29. От чего в большей степени зависит процент дополнительной заработной платы

В общем виде в состав дополнительной заработной платы входят:

Стимулирующие выплаты:

- премии, бонусы, доплаты;

Компенсационные начисления, осуществляемые в целях возмещения работнику неудобств или понесенных в ходе выполнения работ затрат;

Выплаты за время освобождения от должностных обязанностей с сохранением заработка: донорские, отпускные, ученические;

Иные начисления по инициативе и с ведома работодателя не связанные с фактически выполненными работами.

30 Величина страховых взносов в Социальный Фонд России (ФСР)

Взносы в Социальный фонд России ограничены единой предельной величиной базы для начисления, которая ежегодно индексируется. В 2023 году она составит 1 917 000 рублей.

Предельная база рассчитывается исходя из дохода работника нарастающим итогом с начала года. Как только его доход за год достигнет предельной базы — в дальнейшем взносы нужно платить по новым правилам.

